

## Waarom Arbodienstverlening 2.0

- Je wil verzuim structureel oplossen
- Je wil sneller inzicht in belastbaarheid
- Je wil inzetbaarheid vergroten
- Je wil zelf bepalen met wie je preventie en begeleiding van ziekteverzuim regelt

## Arbodienstverlening 2.0

- Maatwerkregeling met een netwerk van zelfstandige deskundigen om kwaliteit te waarborgen
- Meetbare afspraken op basis van de missie, visie en doelstellingen van het bedrijf
- Recht Door Zee Casemanager Taakdelegatie werkt samen met de bedrijfsarts op de werkvloer
- Medische uitvraag vanaf de eerste ziektedag



## Het voordeel

- ✓ Gericht op het voorkomen van verzuim
- ✓ Kijkend naar inzetbaarheid van **alle** medewerkers
- ✓ Doelgericht uitvragen naar arbeidsmogelijkheden
- ✓ Snellere re-integratie
- ✓ Structureel reduceren van verzuim en vergroten van inzetbaarheid
- ✓ Doelmatig inzetten bedrijfsarts is kosten besparend en opbrengt verhogend.

## Onze werkwijze

1. Missie, visie en doelstellingen van het bedrijf zijn helder
2. Gezamenlijke meetbare doelen bepalen
3. Samenwerkingscontract op maat sluiten
4. Casemanager en bedrijfsarts starten op de werkvloer
5. Periodieke evaluatie gestelde doelen

## Waarom kiezen voor Recht Door Zee Casemanagement

Wij geloven dat iedereen wil werken. Wij denken in mogelijkheden. Omdat we verder kijken verder dan wet- en regelgeving. Wij hebben jarenlange ervaring in verzuimcasemanagement, een groot team geregistreerde casemanagers, werken op eenduidige manier én een landelijke dekking. Wij krijgen mensen in beweging, pakken door en gaan het gesprek aan met de medewerker om eigen verantwoordelijkheid te nemen.

*Omdat het om mensen gaat*