

Waarom een verzuimtraining

- Verzuimkennis van leidinggevenden en medewerkers vergroten
- Je wilt verzuim beheersbaar maken én houden
- Je wilt inzicht in verzuim en de kosten
- Je wilt goede AVG-proof verzuimgesprekken voeren

Onderwerpen in maatwerktraining verzuim

- Inzicht krijgen in eigen verzuimcijfers en verzuimkosten
- Grip op verzuim krijgen én houden
- Wet verbetering Poortwachter
- Mensgerichte verzuimgesprekken voeren
- De rol van de bedrijfsarts en arbeidsdeskundige
- Verzuimcasuïstiek bespreken met experts



Voor wie is de inzetbaarheidstraining

- Leidinggevenden
- Iedereen in de organisatie die te maken heeft met verzuimcijfers

Het voordeel

- ✓ Alle medewerkers worden betrokken
- ✓ Kennis en cijfers verzuim van eigen organisatie
- ✓ Begrip bij medewerker en werkgever
- ✓ Praktijk combineren met actuele wet- en regelgeving én bespreken met een casemanager
- ✓ Onze training is altijd maatwerk

Onze werkwijze

1. Analyseren huidig verzuim
2. Inventarisatie huidig kennisniveau verzuim
3. Gezamenlijke doelen bepalen
4. 1 dagdeel praktijktraining op maat
5. Evaluatie van gestelde doelen met een concreet plan van aanpak om mee te starten

Waarom kiezen voor Recht Door Zee Casemanagement

Wij geloven dat iedereen wil werken. Wij denken in mogelijkheden. Omdat wij verder kijken verder dan wet- en regelgeving. Daardoor krijgen we mensen in beweging, pakken we door en gaan we het gesprek aan met de werkgever én de medewerker om verantwoordelijkheid te nemen. Zo lossen we samen het verzuim op.

“Recht Door Zee Casemanagement. Omdat het om mensen gaat”.