

Waarom een inzetbaarheidstraining

- Je wilt dat medewerkers tot hun pensioen willen werken
- Je wilt dat medewerkers met plezier naar het werk komen
- Je wilt dat medewerkers duurzaam inzetbaar zijn
- Je wilt dat medewerkers duurzaam inzetbaar blijven

Onderwerpen in maatwerktraining inzetbaarheid

- Veiligheid in de organisatie
- Oprechte interesse
- Plezier creëren in het werk
- Doelgerichte ambitiegesprekken
- Kennis delen



Voor wie is de inzetbaarheidstraining

- Leidinggevenden
- HR-managers en HR-medewerkers

Het voordeel

- ✓ Alle medewerkers worden betrokken
- ✓ Eerlijk, oprecht en doelgericht
- ✓ De medewerker en de werkgever doen het samen
- ✓ Onze training is altijd maatwerk

Onze werkwijze

1. Gezamenlijke doelen bepalen
2. Inventarisatie huidig duurzaam inzetbaarheidsbeleid
3. 1 dagdeel praktijktraining op maat
4. Evaluatie van gestelde doelen
5. Concreet plan van aanpak om mee te starten

Waarom kiezen voor Recht Door Zee Casemanagement

Wij geloven dat iedereen wil werken. Wij denken in mogelijkheden. Omdat wij verder kijken verder dan wet- en regelgeving. Daardoor krijgen we mensen in beweging, pakken we door en gaan we het gesprek aan met de werkgever én de medewerker om verantwoordelijkheid te nemen. Zo lossen we samen het verzuim op.

“Recht Door Zee Casemanagement. Omdat het om mensen gaat”.